



ФОСАГРО®

Волховский филиал

АО «Апатит»



Группа компаний «ФосАгро» сегодня

- Более 17 000 сотрудников
- В числе 500 лучших работодателей мира
- Поставка продукции в более 100 стран мира и 67 субъектов РФ
- В ассортименте более 50 марок гранулированных и жидких минеральных удобрений



Мощности по добыче и переработке сырья

Кировский филиал АО «Апатит»
Добыча апатит - нефелиновой руды, производство апатитового и нефелинового концентратов



Мощности по производству конечной продукции

АО «Апатит» (г. Череповец)
Производство фосфорсодержащих удобрений, азотных удобрений, Фосфорной, серной кислот и аммиака



Балаковский филиал АО «Апатит»
Производство фосфорсодержащих удобрений, кормовых фосфатов, фосфорной и серной кислот



Волховский филиал АО «Апатит»
Производство комплексных удобрений, триполифосфата натрия (STPP), фосфорной и серной кислот



Наука и инжиниринг

АО «НИУИФ им профессора Я. В. Самойлова»
Старейший и единственный в России научно-исследовательский институт, специализирующийся на исследованиях в области производства минеральных удобрений



Логистика и дистрибуция

Оператор подвижного состава, более 6200 вагонов

ООО «Смарт Балк Терминал»
Грузовой терминал в порту Усть-Луга
ООО «ФосАгро-Регион»
Крупнейший в России дистрибьютор минеральных удобрений

10 торговых офисов за рубежом

ВФ АО «Апатит» (г. Волхов Ленинградской обл.)

Волховский филиал АО «Апатит» (волховский химический кластер Группы «ФосАгро») - единственный в России производитель триполифосфата натрия, и один из лидеров в России по производству минеральных удобрений.

Производственные мощности предприятия позволяют выпускать 200 тысяч тонн PKS/NPK удобрений в год, 240 тысяч тонн серной кислоты, 100 тысяч тонн фосфорной кислоты и 105 тысяч тонн триполифосфата натрия



Коллективный договор



Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (по определению статьи 40 ТК РФ).

Положения Коллективного договора направлены на обеспечение стабильной, эффективной работы Предприятия, на обеспечение безопасных условий труда его работников, на защиту их социальных, экономических прав и законных интересов, на поддержание достойного уровня жизни самих работников и их семей, на содействие договорному урегулированию трудовых отношений



Коллективный договор - основные положения оплаты труда

Работникам предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством РФ и с учетом результатов действующей специальной оценки условий труда устанавливается повышенный размер оплаты труда

Минимальный размер доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размер доплат за вредные и (или) опасные условия труда устанавливаются по степени вредности и опасности:

- ✓ Класс «3» подкласс «3.1» - 4 %
- ✓ Класс «3» подкласс «3.2» - 5 %
- ✓ Класс «3» подкласс «3.3» - 7 %
- ✓ Класс «3» подкласс «3.4» - 10 %
- ✓ Класс «4» - 12 %



Коллективный договор - охрана труда и здоровье

Предприятие предоставляет работникам, занятым на работах с вредными и особо вредными условиями труда бесплатное лечебно-профилактическое питание;

Лечебно-профилактическое питание (ЛПП) выдается бесплатно.

ЛПП выдается в целях укрепления здоровья работников и предупреждения профессиональных заболеваний.



ЛПП выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

Коллективный договор - социальные гарантии

Работодатель оказывает материальную помощь по письменному заявлению работника, при наличии подтверждающих документов:

- ✓ При рождении ребенка одному из родителей – на каждого ребенка в размере единовременного пособия, установленного Правительством РФ (отцу) – 2 календарных дня или 1 рабочая смена (в течении 30 календарных дней с даты рождения ребенка);
- ✓ В связи с похоронами прямых родственников в размере 15 000 руб.– 3 календарных дня (в течении 30 календарных дней с даты смерти); за пределами г. Волхов – 5 календарных дней (в течении 30 календарных дней с даты смерти);
- ✓ В случае пожара, затопления квартиры, кражи в размере до 25 000 руб.
- ✓ Одному из родителей первоклассников к 1 сентября в размере 5 000 руб. на каждого ребенка – одному из родителей или опекуну, попечителю, воспитывающему детей – школьников 1-4 класса – 1 календарный день;
- ✓ По случаю первого бракосочетания, одному из работников в размере 15 000 руб.– 3 календарных дня (при условии, что дата регистрации брака входит в период предоставления данного дополнительного отпуска);
- ✓ Многодетным семьям, ежегодно в размере 5 000 руб. на каждого несовершеннолетнего ребенка
- ✓ Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 2-х лет – 10 000 руб., ежемесячно
- ✓ Путевки в Санаторий Изумруд для работников и членов их семей и за пределами Саратовской области (только для сотрудников предприятия) с частичной оплатой
- ✓ Бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря детям с 7 до 15 лет в пределах региона нахождения предприятия и с частичной оплатой – в южном направлении
- ✓ И многое другое



Социальные программы предприятия

В рамках предприятия АО «Апатит» реализуется программа по возмещению процентов по программе ипотечного кредитования.



Заявление



Отдел социального развития



Решение комиссии



Условия для участия в данной программе:

- ✓ Стаж работы в рамках Предприятия не менее 1 года
- ✓ Возрастное ограничение - сотрудники до 45 лет

Социальные программы предприятия

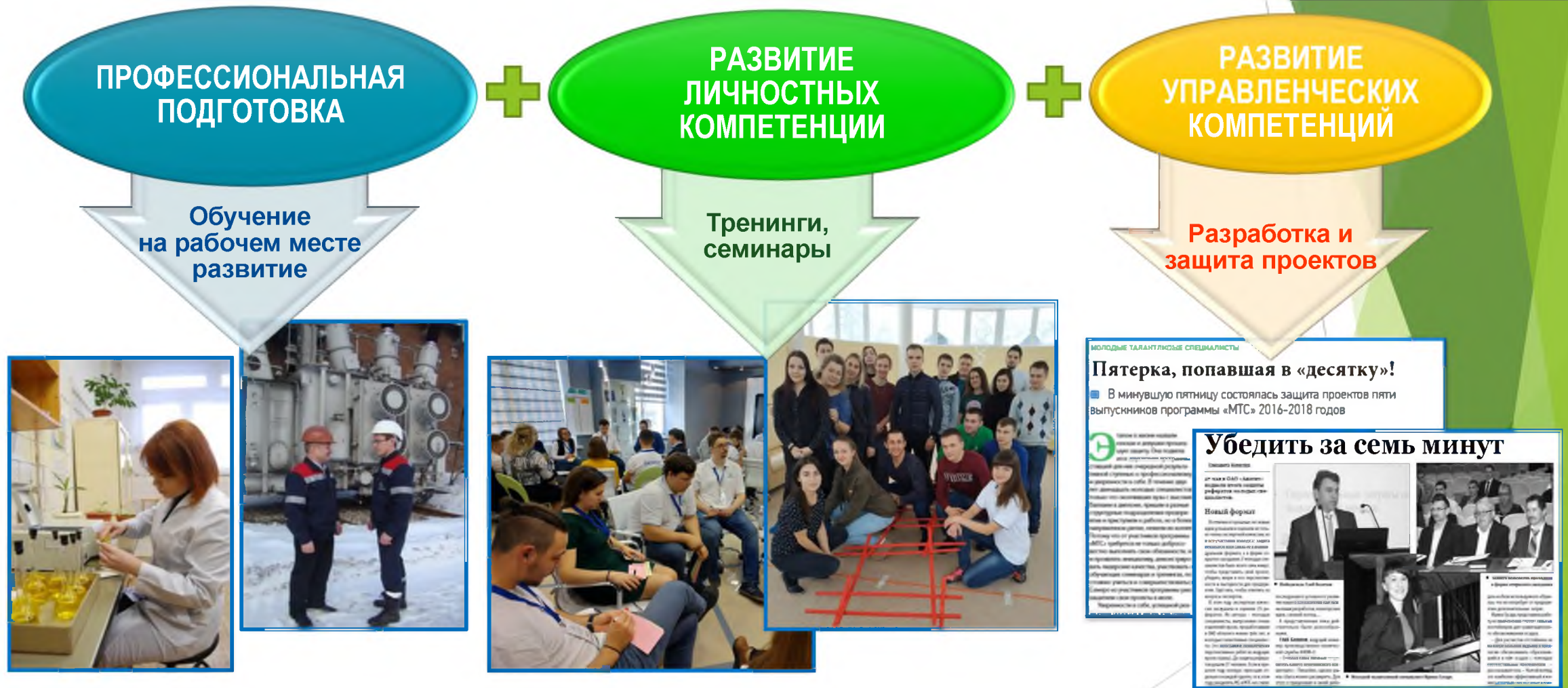


На предприятии ВФ АО «Апатит» реализуется программа Добровольного Медицинского Страхования, по которой каждый из сотрудников Компании имеет право на получение дополнительных мер социального обеспечения

В программу ДМС включены различные виды исследования и обследования, оперативное лечение с оплатой расходного материала, стоматологическая помощь (лечение и протезирование зубов по медицинским показаниям), медикаментозное обеспечение по рецепту лечащего врача и реабилитационно-восстановительное лечение.



Профессиональная подготовка, обучение и развитие специалистов



Обучение и развитие персонала

Кандидат без опыта работы на производстве

- ✓ Подготовка по профессии
- ✓ Наставничество
- ✓ Стажировка



Кандидат с опытом работы на производстве

- ✓ Переподготовка (вторая профессия)
- ✓ Повышение квалификации
- ✓ Стажировка
- ✓ Наставничество

КЦН

Молодежная организация ВФ АО «Апатит»



Организация волонтерского движения. Помощь детям и ветеранам



Организация поощрительных мероприятий для активистов



Участие в корпоративных мероприятиях АО «Апатит»: Звезды ФосАгро, З.И.М.А и др.



Участие в спортивно-туристских слетах и других спортивных мероприятиях



Адаптация молодых работников

Поддержка и развитие командного духа

Представительство интересов молодых работников

Спасибо за внимание

