

Анализ удовлетворенности работодателей качеством образования

В целях определения удовлетворенности ключевых социальных партнеров –потенциальных работодателей качеством образования выпускников СОГБПОУ «Вяземский железнодорожный техникум», в конкурентоспособных специалистах на современном рынке труда, проведен опрос в виде анкетирования (https://vk.com/app5619682_-76264650).

Анкетирование проводилось в соответствии с планом работы Службы содействия трудоустройству выпускников на 2022 год.

Результаты данного опроса.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников СОГБПОУ «Вяземский железнодорожный техникум» осуществляется путем анализа анкетного опроса.

Целевая аудитория: ключевые социальные партнеры – потенциальные работодатели.

Период проведения анкетирования: май 2022 г.

В опросе участвовали специалисты по кадрам и работе с персоналом.

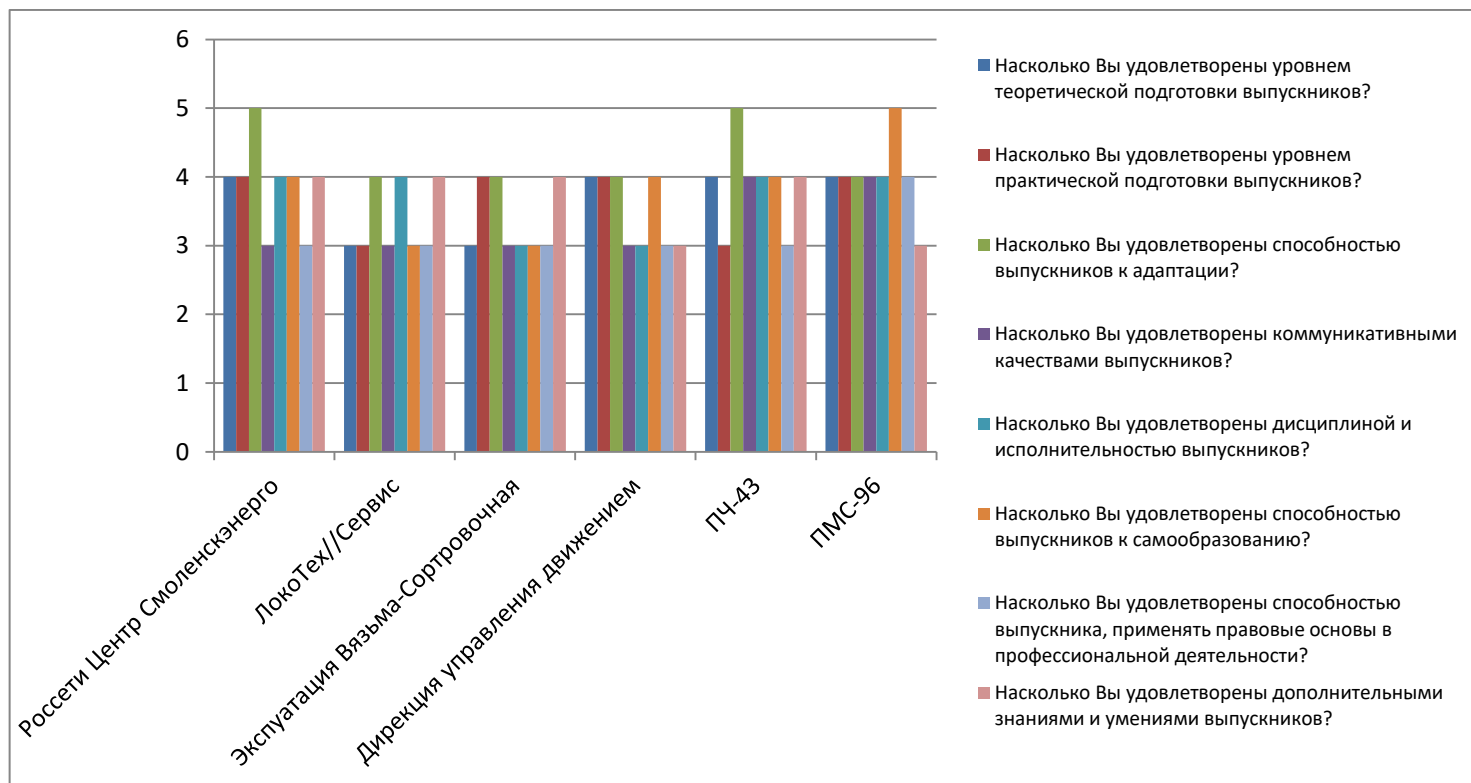
Опрос проведен по качеству подготовки обучающихся выпускного курса, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2022 году, по направлениям:

Направление подготовки, профессия/специальность	Наименование работодателя, участника опроса
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Филиал ПАО «Россети Центр» - «Смоленскэнерго»
23.01.09 Машинист локомотива	ВРД ВЯЗЬМА ФЛ ООО "НВК" Вагонное ремонтное депо ВЯЗЬМА – филиал ООО "Новая вагоноремонтная компания"
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	ЛокоТех//Сервис Филиал «Московский» ООО «ЛокоТех-Сервис» Сервисное локомотивное депо «Вязьма»
23.01.09 Машинист локомотива	Эксплуатационное локомотивное депо «Вязьма-Сортировочная» - структурное подразделение Московской Дирекции тяги – Филиала ОАО «Российские железные дороги»
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	Филиал ОАО «РЖД» Центральная дирекция управления движением - Московская Дирекция управления движением Смоленский центр организации работы железнодорожных станций
08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	Филиал ОАО «РЖД» Структурное подразделение Центральной дирекции по ремонту пути – структурное подразделение Московской дирекции по ремонту пути «Путевая машинная станция №96»
08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	Филиал ОАО «РЖД» Центральная дирекция инфраструктуры Московская дирекция Инфраструктуры «Вяземская дистанция пути» ПЧ-43

Задачи исследования:

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

Анализ ответов показал следующее:

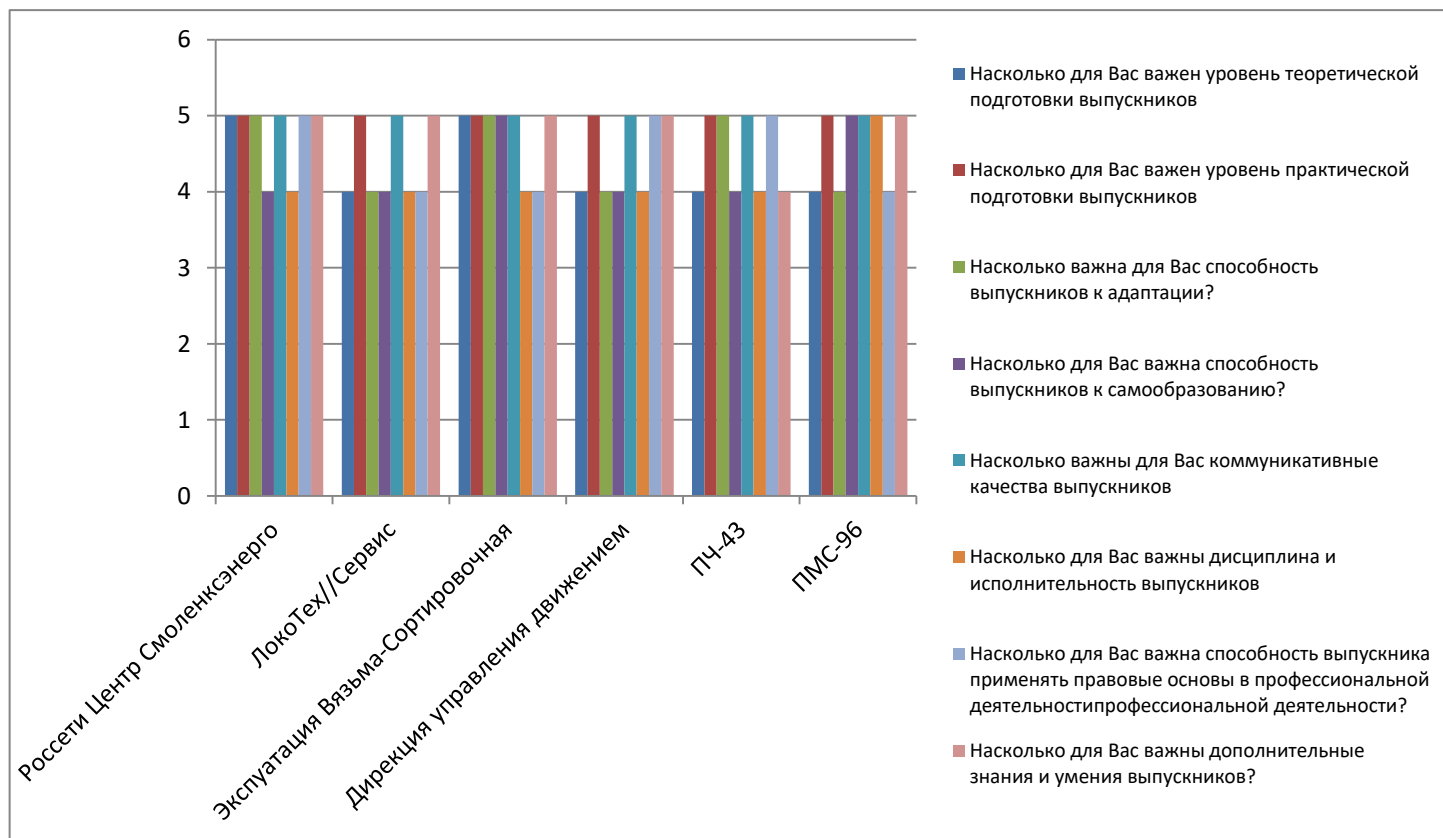


В разделе А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

1. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?» - 6 из 6 опрошенных оценивают уровень теоретической подготовки на «хорошо», что составляет 100 %;
2. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?» - 6 из 6 опрошенных оценивают уровень практической подготовки на «хорошо», что составляет 100 %;
3. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?» - 2 из 6 опрошенных оценивают уровень способности выпускников к адаптации на «отлично» - это 33%, 4 из 6 на «хорошо», что составляет 67%;
4. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?» 4 из 6 опрошенных оценивают коммуникативные качества выпускников на «удовлетворительно», что составляет 67% и 2 из 6 на «хорошо», что составляет 33%;
5. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?» 2 из 6 опрошенных оценивают уровень удовлетворенности дисциплиной и исполнительностью «удовлетворительно» - это 33%, 4 из 6 «хорошо», что составляет 67%;
6. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?» 5 из 6 опрошенных оценивают уровень способности выпускников к самообразованию на «хорошо» - это 83%, 1 из 6 на «отлично», что составляет 17%;
7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности? 4 из 6 опрошенных оценивают уровень способности выпускников

применять правовые основы в профессиональной деятельности на «хорошо» - это 67%, 2 из 6 на «удовлетворительно», что составляет 33%;

8. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?» 4 из 6 оценивают уровень дополнительных знаний и умений на «хорошо» - это 67%, 2 из 6 на «удовлетворительно», что составляет 33%;



В разделе Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

1. На вопрос «Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?» 2 из 6 оценивают важность уровня теоретической подготовки выпускников на «отлично» - это 33%, 4 из 6 на «хорошо», что составляет 67%;

2. На вопрос «Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?» все 6 из 6 оценивают важность уровня практической подготовки выпускников высшей оценкой - это 100%;

3. На вопрос «Насколько важна для Вас способность выпускников к адаптации?» 3 из 6 оценивают уровень способности выпускников к адаптации выпускников на «отлично» - это 50%, 3 из 6 на «хорошо», что составляет 50%;

4. На вопрос «Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию?» 4 из 6 оценивают уровень способности выпускников к самообразованию на «хорошо» - это 67%, 2 из 6 на «отлично», что составляет 33%;

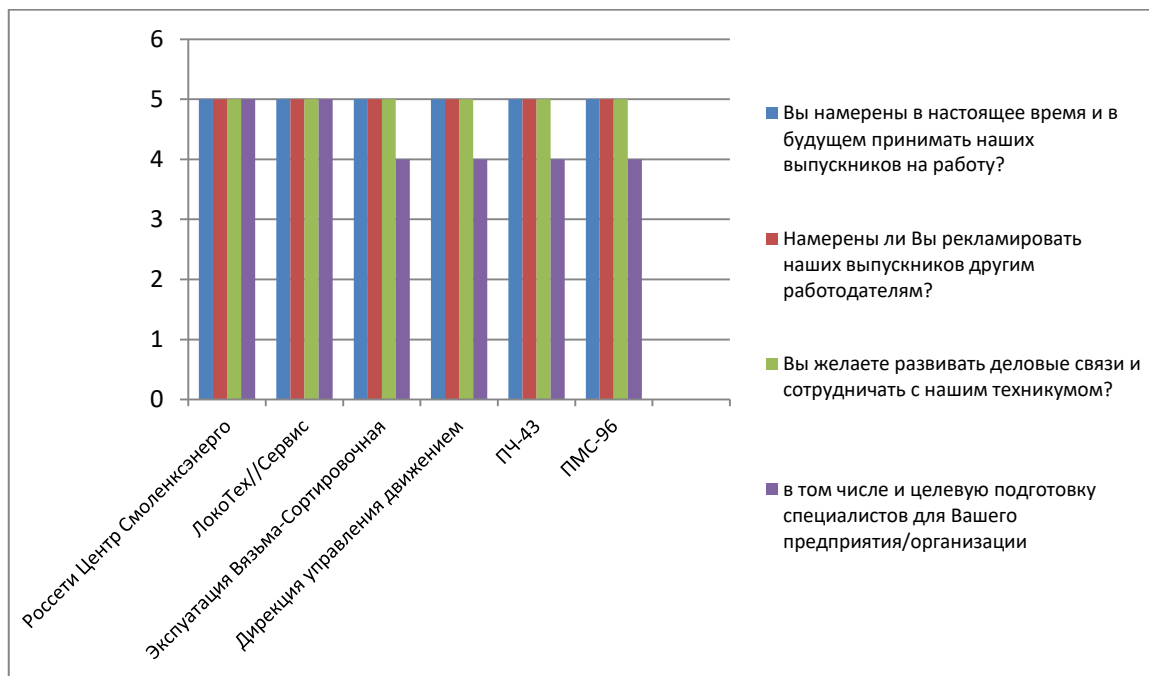
5. На вопрос «Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников?» 4 из 6 оценивают уровень коммуникативных качеств выпускников на «хорошо» - это 67%, 2 из 6 на «отлично», что составляет 33%;

6. На вопрос «Насколько для Вас важна дисциплина и исполнительность выпускников?» все 6 из 6 оценивают высшей оценкой важность дисциплины и исполнительности выпускников, что составляет 100%;

7. На вопрос «Насколько для Вас важна способность выпускника применять правовые основы в

профессиональной деятельности?» 3 из 6 оценивают способность выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности на «хорошо» - это 50%, 3 из 6 на «отлично», что составляет 50%;

8. На вопрос «Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников?» все 6 из 6 оценивают важность дополнительных знаний и умений выпускников высшей оценкой «отлично», что составляет 100%;



Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

1. На вопрос «Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?»

2. На вопрос «Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?» 3 из 6 намерены рекламировать наших выпускников другим работодателям но при определенных условиях, что составляет 50% и определенно будут рекламировать наших выпускников другим работодателям 3 из 6, что составляет 50%;

3. На вопрос «Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим техникумом?» все 6 из 6 намерены развивать деловые связи и сотрудничать с нашим техникумом это высшая оценка «отлично», что составляет 100%;

4. На вопрос «В том числе и целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия/организации» готовы рассмотреть возможность заключить договора на целевую подготовку специалистов для предприятия 2 из 6 это составляет 33%.

Вывод: по итогу проводимого Мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников СОГБПОУ «Вяземский железнодорожный техникум» можно сделать вывод, что проводимая в техникуме работа в среднем подтверждает уровень удовлетворенности работодателей и выпускники готовы к самостоятельности в профессиональной деятельности. Представленный анализ дает нам возможность судить о том, что сотрудники и руководство предприятий, в которых работают выпускники СОГБПОУ «Вяземский железнодорожный техникум», в целом удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов.

Техникум и работодатели ведут тесную совместную работу в различных направлениях. Наиболее активно работодатели сотрудничают в области разработки и корректировки учебных планов и ОПОП, модели выпускника и критериев оценки общих и профессиональных компетенций участие в заседаниях комиссий ГЭК и защите выпускных практических квалификационных работ. Охотно осуществляют трудоустройство и готовы к сотрудничеству в

этом отношении все организации, а также заключения договоров на прохождение учебных и производственных практик, участие в организации и проведении совместных профориентационных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства и олимпиад.

Абсолютное большинство работодателей намерены и дальше сотрудничать с техникумом и принимать на работу молодых специалистов СОГБПОУ «Вяземский железнодорожный техникум».