



В СОГБПОУ «Вяземский железнодорожный техникум» завершены работы по проведению Специальной оценке Условий Труда (СОУТ) на всех рабочих местах профессий согласно штатному расписанию.

**Специальная оценка условий труда** или **СОУТ** - комплекс мероприятий, направленных на определение вредных и опасных условий труда и оценку степени их воздействия на здоровье сотрудников.

Сегодня этой оценке отводится центральное место в функционировании всего комплекса мероприятий, проводимых в рамках охраны труда.

Только фактическая оценка ситуации позволяет улучшить условия труда и скорректировать компенсационные выплаты работающим и отчисления в Пенсионный фонд.

Суть такой работы осталась прежней: решить задачу по установлению точного перечня имеющихся рисков и опасностей, определиться с интенсивностью их воздействия и принять во внимание имеющиеся (возможные) средства защиты от таких рисков.

Организация и проведение специальной оценки условий труда входит в обязанности любого работодателя. Это предписывается Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в редакции от 1 мая 2016 г. (далее — Закон № 426-ФЗ).

Работы по СОУТ проводились специализированной компанией ООО «НПФ Стандарт», зарегистрированной в реестре организаций, проводящих СОУТ под рег. номером №188 от 25.12.2015 г. Компания имеет в составе аккредитованную испытательную лабораторию.

По результатам оценки оформлен отчет о СОУТ, который подписывается экспертом ООО «НПФ Стандарт», проводившего оценку условий труда на рабочих местах, и членами комиссии техникума по проведению СОУТ во главе с директором техникума.

Всего оценка условий труда была выполнена на 35 ед. рабочих мест. По результатам специальной оценке условия труда признаны:

- оптимальными (полное соответствие нормам) – на 2 ед. рабочих мест.
- допустимыми (показатели на границе норм, но не превышают их) – на 33 ед. рабочих мест.

На все 35 ед. рабочих мест оформлена Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация является подтверждением того, что условия труда на рабочих местах классифицированы как допустимые. Задекларированные данные считаются действительными в течение 5-ти лет.

Результаты проведенной работы представлены в сводной ведомости.

Наименование позиции	Количество рабочих мест/ работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест /заняты на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	Всего	в т.ч. на которых проведена СОУТ	Класс 1 (оптимальные)	Класс 2 (допустимые)	Класс 3 (вредные условия)				Класс 4 (опасные условия)
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Рабочие места (ед.)</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	0	0	0	0	0
<b>Работники, занятые на рабочих местах (чел.), в том числе:</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>5</b>	<b>59</b>	0	0	0	0	0
<b>женщин</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>45</b>	0	0	0	0	0
<b>лиц в возрасте до 18 лет</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	0
<b>инвалидов</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	0	0	0	0	0

Справочно:

**Оптимальными условиями труда (1 класс)** являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимыми условиями труда (2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредными условиями труда (3 класс)** являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) **подкласс 3.2** (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) **подкласс 3.3** (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появ-

лению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.